

Rapport d'activité



Centre de recherche sur les politiques en matière d'invalidité professionnelle

Améliorer les politiques qui permettront à tous les Canadiens de
participer au marché de travail

hier · aujourd'hui · demain



www.crwdp.ca



2013-2014



Nos commanditaires principaux



Social Sciences and
Humanities Research
Council of Canada

Conseil de recherches
en sciences humaines
du Canada

Canada

Table des matières

1	Message des co-directeurs*
3	Le système canadien des politiques en matière d'invalidité professionnelle
4	Survol du Centre
5	Gouvernance du CRPIP
6	www.crwdp.ca
7	Notre bulletin
8	Témoignages de travailleurs blessés et handicapés
9	Lancement national
10	Caucus communautaires et tables rondes d'employeurs
11	Activités et profils des étudiants et nouveaux chercheurs
14	Activités de recherche
16	L'avenir
17	Profil de leaders et d'administrateurs

www.crwdp.ca
[@crwdp](https://youtube.com/crwdp)

Le CRPIP en chiffres

53 universitaires

52 partenaires

7 ans de financement

2,76M\$ du CRSH

3,16M\$ des partenaires

4 regroupement
provinciaux

+10 000 consultations
des bulletins

+100 visionnement des
vidéos des travailleurs

Centre de
recherche sur les politiques en
matière d'invalidité professionnelle



Centre for
Research on
Work Disability Policy

* L'utilisation du masculin pour désigner des personnes a pour seul but d'alléger le texte et identifie sans discrimination les individus des deux sexes

**Emile Tompa**

Professeur agréé,
Département d'économie,
Université McMaster
Chercheur principal,
Institut de recherche sur le
travail et la santé

**Ellen MacEachen**

Professeure agréée,
École de santé publique,
Université de Waterloo
Chercheuse associée,
Institut de recherche sur le
travail et la santé

Message des co-directeurs

Pour ceux qui viennent de rejoindre notre initiative, nous sommes heureux de vous présenter le Centre de recherche sur les politiques en matière d'invalidité professionnelle ou CRPIP en abrégé. Pour ceux qui sont avec nous depuis quelque temps, c'est un honneur d'avoir cette occasion de vous mettre à jour quant à nos activités. Notre partenariat pancanadien d'universitaires et de communauté de travailleurs blessés/handicapés, de fournisseurs de programmes pour personnes handicapées, de décideurs, de syndicats, de groupes d'employeurs et d'autres fournisseurs de service travaille ensemble depuis plus d'un an afin d'identifier des approches nouvelles pour créer un marché canadien de travail plus inclusif, qui permet plus de possibilités d'accès véritable et un engagement soutenu aux gens faisant face au défi d'une maladie, une blessure ou l'invalidité. Pour stimuler les réflexions et l'action nécessaires, nous avons abattu les cloisons et rassemblé une masse critique de talent de partout au Canada, ce qui mène à l'élaboration d'une feuille de route pour le changement des

politiques. Nous travaillons de pair, en puisant dans des bases de connaissances riches et variées, afin d'accumuler des preuves systématiques en ce termes de politiques en matière d'invalidité professionnelle.

Pendant la dernière année, nous avons eu beaucoup de nouveautés. En février, notre lancement coordonné à l'échelle nationale a eu lieu à l'Université McMaster, où quelques « champions », y inclus le lieutenant-gouverneur de l'Ontario David Onley, ont déclaré publiquement le grand besoin d'avoir notre recherche et action sur les politiques en matière d'invalidité professionnelle. Une autre nouveauté a été le lancement de notre site Web et de notre bulletin électronique, tous les deux en français et en anglais en format accessible. Le programme de subventions de démarrage a été lancé pour stimuler la recherche des politiques en matière d'invalidité professionnelle. Nous avons initié le financement et des activités pour des étudiants de troisième cycle afin d'encourager les jeunes chercheurs à relever les défis des politiques en matière d'invalidité professionnelle. Enfin, nous avons établi une infrastructure administrative et de gouvernance qui inclus un comité consultatif international, un siège social national à Toronto et quatre bureaux régionaux ailleurs au pays où des principaux provinciaux œuvrent à des activités pour les partenaires universitaires et du mentorat d'étudiants. Nous avons aussi eu des tables rondes d'employeurs,

avons initié un programme d'assemblées communautaires dans chaque regroupement provincial et avons créé une série de vidéos où des travailleurs expliquent de leur propre voix leurs problèmes en matière d'invalidité professionnelle et leur vision d'un changement. Plusieurs comités ont été constitués pour assurer que ces activités se déroulent bien et pour assurer une structure de contrôle.

La création du Centre a été possible grâce à une subvention de sept ans octroyée par le gouvernement canadien, dans le cadre de l'enveloppe très concurrentielle de la subvention de partenariat du Conseil de recherches en sciences humaines (CRSH). Nous sommes reconnaissants envers le CRSH, ainsi que l'Université McMaster qui accueille cette initiative de recherche, l'Institut de recherche sur le travail et la santé qui fournit un soutien généreux au siège social et les plus de 50 associés qui fournissent du soutien en espèces et en nature. Nous sommes fiers et ravis du fait qu'ils reconnaissent l'importance de cette initiative. De plus, nous remercions les plus de 50 chercheurs universitaires de tout le Canada qui consacrent une partie de leur carrière à collaborer dans cet important domaine de la politique publique et sociale.

Nous sommes au tout début. Dorénavant, nous stimulerons et coordonnerons des recherches qui jetteront les bases d'une approche pancanadienne coordonnée éclairée par les données probantes en quant aux politiques en matière d'invalidité professionnelle. Nous ferons l'examen et la documentation des données existantes dans les bases actuelles, mènerons des études comparatives canadiennes et internationales sur les défis en politiques et ses alternatives prometteuses, et enfin rassemblerons une masse critique d'universitaires qui feront la promotion de ce nouveau domaine de recherche appliquée. En travaillant avec nos associés, nous créerons une capacité d'implication dans la recherche et des fortes voies de mobilisation du savoir. Nous organiserons des colloques pancanadiens, établirons le contact avec des experts internationaux et créerons un élan qui pourront en fin de compte aider ceux pour qui les systèmes d'invalidité professionnelle ont été bâtis: nos voisins, nos familles et nous-mêmes.

Nous espérons que vous aimerez ce rapport d'activité qui donne le profil de notre activité et la vision du Centre de recherche sur les politiques en matière d'invalidité professionnelle.

Les co-directeurs du centre vous offrent nos meilleurs vœux,

A stylized, handwritten signature in black ink, likely belonging to the Co-directeur.

Co-directeur

A handwritten signature in black ink that reads "E. MacEachern", likely belonging to the Co-directrice.

Co-directrice

Le système canadien des politiques en matière d'invalidité professionnelle

L'invalidité professionnelle est l'incapacité d'une personne à travailler à court ou long terme à cause de sa santé ou d'une incapacité fonctionnel, y inclus les facteurs cognitifs, émotionnels ou physiques. Donner du soutien adéquat aux gens, quand ils sont incapacités, est une stratégie clé de la prévention de l'incapacité de travail. Le système des politiques en matière d'invalidité professionnelle joue un rôle essentiel en fournissant un soutien à la participation au marché du travail. Ce qu'on veut dire par **système de politiques en matière d'invalidité professionnelle** ce sont les programmes de soutien tels que l'aide sociale, l'indemnisation d'accidents de travail et les prestations de maladie de l'assurance-emploi qui façonnent la sécurité du revenu des personnes ayant une incapacité de travail et leur participation au marché du travail. Nous incluons également les employeurs dans le système de politiques en matière d'invalidité professionnelle, car ils jouent un rôle important pour la création de possibilités pour les personnes ayant une incapacité de travailler et ils ont des obligations spécifiques selon certains programmes et mesures législatives.

Le système canadien de politiques d'incapacité de travail est composé d'une variété de programmes de soutien du revenu des personnes handicapées au niveau provincial / territorial et fédéral qui ont été développés pour servir des poches de besoins identifiés et encadrés de façon indépendante. Il y a au moins huit programmes différents, chacun avec différents et parfois contradictoires critères d'admissibilité et définitions d'incapacité. En conséquence, beaucoup ont décrit le système canadien de politiques d'incapacité de travail comme étant non coordonnée et cloisonné. Il est bien documenté que beaucoup de gens qui cherchent des soutiens sont envoyés d'un programme à l'autre et finissent par être laissés pour compte.

Régime enregistré d'épargne-invalidité
prestation d'invalidité du régime provincial d'aide sociale
assurance-automobile
crédit d'impôt pour personnes handicapées
prestations d'invalidité pour Anciens combattants
Indemnisation des victimes d'actes criminels
indemnités provinciales d'accident du travail
pension d'invalidité du Régime de pensions du Canada ou du Régime de rentes du Québec
régimes d'invalidité de courte durée et de longue durée liés à l'emploi
prestation de maladie de l'assurance-emploi

Survol du Centre

Qui sommes-nous

Le Centre de recherche sur les politiques en matière d'invalidité professionnelle (CRPIP) est une initiative transdisciplinaire sur l'avenir des politiques en matière d'invalidité professionnelle au Canada.

Droits de la personne

Nos principes directeurs

Nous faisons la promotion du principe fondamental de l'égalité des chances de tous et chacun au Canada, y compris les personnes handicapées, et les droits essentiels et les libertés fondamentales de toute la population canadienne, dont l'accès à l'emploi et à l'éducation.

Notre objectif

L'invalidité professionnelle touche la plupart des gens à un moment ou un autre de leur vie. Notre objectif est d'identifier comment les Canadiens peuvent mieux rester dans le marché du travail ou le réintégrer, quand ils ont un handicap.

Nos trois questions clés

1. Comment le système des politiques en matière d'invalidité professionnelle sert les besoins actuels et émergents des Canadiens en âge de travailler, quand ils ont un handicap, en termes de soutien et des possibilités d'emploi?
2. Pour quels contextes du marché de travail et pour qui est-ce que ce système fonctionne bien/ne fonctionne bien et pourquoi?
3. Quelles sont les occasions clés d'amélioration des programmes et des politiques à court et à long terme?

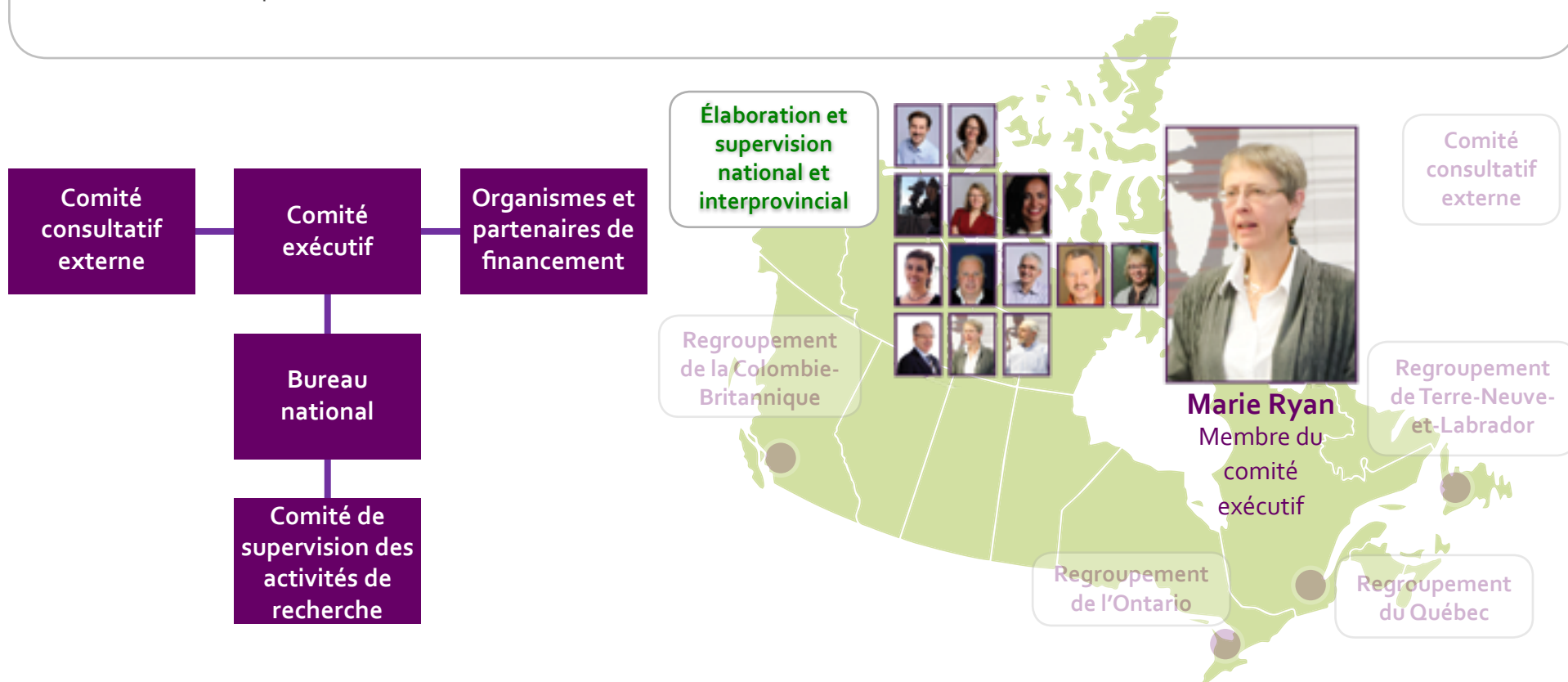
Nos activités principales

- Fournir un forum pour un dialogue à l'échelle du pays, et entre les provinces, sur les défis et les possibilités d'améliorer le système canadien des politiques d'invalidité professionnelle
- Identifier des approches alternatives pertinentes et favorables à la conception du système et à la prestation de services, en faisant certaines comparaisons internationales et avec des études modestes
- Mobiliser les connaissances acquises à l'intérieur et à l'extérieur de l'initiative afin d'éclairer les politiques
- Accroître les capacités de recherche et la mobilisation du savoir concernant les politiques en matière d'invalidité professionnelle et la participation des personnes handicapées au marché du travail

Gouvernance du CRPIP

Comment nous sommes organisés – un aperçu

Le CRPIP est gouverné par trois principaux comités: un Comité consultatif externe, un Comité exécutif, et un Comité de supervision des activités de recherche. Le Comité consultatif externe indépendant donne des conseils sur la pertinence et la qualité des activités de l'initiative, y compris les portefeuilles en cours et l'orientation future. Il examine également le progrès, le calendrier des événements de l'initiative et la réalisation des objectifs relativement au plan stratégique du Centre. Le mandat du Comité exécutif est de surveiller le processus budgétaire de l'initiative, d'assurer la pertinence et l'opportunité des activités de l'initiative, et d'activer les événements clés du Centre tels que les colloques nationaux. Le mandat du Comité de supervision des activités est d'encadrer et de coordonner la recherche thématique et provinciale, les communications et la mobilisation du savoir, l'engagement des partenaires et les activités de renforcement des capacités. Il est composé des responsables des différentes activités de l'initiative. Des comités ciblés sont également créés sur une base ad hoc pour développer des domaines spécifiques, tels que le financement de projets de démarrage et le renforcement de capacités des étudiants.





www.crwdp.ca

Un site Web accessible, multidimensionnel et bilingue

Nous ciblons l'internet et les médias sociaux comme un moyen clé de rejoindre notre public qui est large et diversifié. Le site Web **www.crwdp.ca** est la plaque tournante de nos activités des médias sociaux. La page couverture contient des renseignements importants tels que « nouvelles et événements », « derniers tweets », « pleins feux sur un partenaire » et « publications courantes ».

Les différentes couches du site Web incluent des détails sur qui nous sommes, nos thèmes de recherche, notre structure de gouvernance, ainsi que des profils de partenaires et de participants, un archive du bulletin et une page pour les témoignages des travailleurs. Des nouvelles couches à ajouter à l'automne 2014 comprennent une carte interactive de la gouvernance et un archive des publications. Une couche « membres » sera ajouté aussi à l'automne 2014, ayant un domaine sécurisé afin que les participants, associés et universitaires, puissent discuter des enjeux courants, rejoindre des groupes au sein de l'initiative et recevoir des détails sur les activités et événements du centre. Il est également prévu d'ajouter un archive des webinaires et des balados.

DES POLITIQUES AU TRAVAIL

Nouvelles, perspectives et recherches du CRPIP

Disponible en français et en anglais, le bulletin électronique du CRPIP est un autre moyen de rejoindre notre public qui est assez important et diversifié. Le premier numéro du bulletin a été publié en janvier 2014, juste avant notre lancement national en février, et on peut y voir les profils d'un de nos champions (Mike Bradley, maire de Sarnia), d'un associé (ONIWG, le Réseau ontarien des groupes de travailleurs blessés), d'un universitaire (Normand Boucher de l'Université Laval) et d'un étudiant boursier (Cameron Crawford, étudiant au doctorat de l'Université York). Dans ce numéro, nous avons aussi souligné des éléments de fonds de notre initiative, y compris nos trois questions clés en matière de recherche, nos principes directeurs qui sont les droits de la personne et ce qu'on veut dire par les politiques en matière d'invalidité professionnelle.

Le deuxième numéro du bulletin, publié en août 2014, est devenu « viral », c'est-à-dire nous avons eu plus de 8 600 visites à la version en anglais pendant la semaine qui a suivi sa publication. Avec ce numéro, nous avons ajouté l'accessibilité pour des lecteurs d'écran à l'aide de la plateforme Adobe In Design. Le numéro inclus aussi des liens dynamiques au site Web du CRPIP et des liens aux enregistrements audio de la présentation principale et celles des associés pendant notre lancement en février.



Page couverture du 2^e bulletin électronique



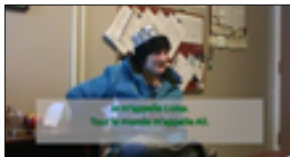
Vidéos communautaires pour communiquer son vécu

Témoignages de travailleurs blessés et handicapés

Dans le cadre de nos efforts de communiquer à un public plus large les expériences vécues par les travailleurs blessés et handicapés dans le système canadien de politiques en matière d'invalidité professionnelle, nous avons lancé une initiative de témoignages vidéo en novembre 2013. Ces courts vidéos de deux à trois minutes, où des travailleurs parlent de leur expérience avec les systèmes et les programmes d'invalidité professionnelle, sont disponibles sur notre site Web, ainsi que notre chaîne YouTube. La série de vidéos a été présentée à notre lancement national en février 2014 par deux représentants communautaires qui sont des membres du Comité exécutif du CRPIP.

La première série de vidéos porte sur les expériences des travailleurs qui cherchent de l'aide auprès de différents programmes de soutien en cas d'invalidité. Une deuxième série, prévue en 2014-2015, comprendra des expériences des travailleurs et des employeurs reliées à l'emploi.

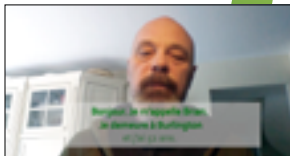
Ali



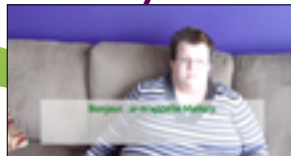
Robert



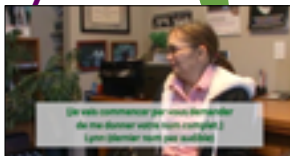
Brian



Mallory



Lynn



Mario



Le témoignage d'Eugène



Eugène a été blessé pendant qu'il travaillait dans la forêt du Nord de l'Ontario et a eu 14 chirurgies à son genou par la suite. Initialement, Eugène a reçu des indemnités d'accident du travail pour son revenu et sa réadaptation. Ce soutien a été arrêté et a ensuite été rétabli après un appel, mais présentement Eugène reçoit des prestations d'aide sociale car il ne peut pas travailler.

Notre lancement national

Coup d'éclat pour l'ouverture du Centre

Le lancement national du CRPIP a eu lieu au Forum Santé de l'Université McMaster le 4 février 2014, suivi par des associés et des participants de plusieurs régions du pays par téléconférence diffusée par internet, et a accueilli trois conférenciers de renom qui ont parlé de l'importance de promouvoir l'inclusion. L'honorable David C. Onley, lieutenant-gouverneur de l'Ontario, a présenté le discours d'ouverture de l'événement. Le discours de fermeture a été présenté par Mike Bradley, maire de Sarnia et un défenseur de longue date de l'accessibilité. L'événement a inclus également un discours de l'Honorable Mike Lake, député fédéral d'Edmonton-Mill Woods-Beaumont, qui a parlé de l'importance de fournir du soutien aux transitions école-travail des jeunes et des adultes ayant des incapacités.

Sont aussi intervenus pendant la cérémonie de lancement Charlotte Yates, doyenne de la Faculté des sciences sociales de l'Université McMaster, Cam Mustard, président de l'Institut de recherche sur le travail et la santé et Brent Hebert-Copley, vice-président de la Direction des programmes de recherche du Conseil de recherches en sciences humaines. Steve Mantis, membre du Comité exécutif du CRPIP et du Réseau ontarien des groupes de travailleurs blessés, a présenté un témoignage vidéo d'un travailleur et Marie Ryan, aussi membre du Comité exécutif du CRPIP et du Conseil des Canadiens avec déficiences, a présenté un deuxième témoignage vidéo d'un autre travailleur.

En simultané avec le lancement, nous avons émis un communiqué de presse qui a été couvert par plus de 30 journaux et stations de radio. Ce lancement national a été précédé par la publication du premier bulletin, le lancement du site Web et la publication de plusieurs témoignages vidéos de travailleurs.



Lancement du CRPIP : De gauche à droite, Patrick Deane, président et vice-recteur de l'Université McMaster; Ellen MacEachen, co-directrice du CRPIP; Charlotte Yates, doyenne de la Faculté des sciences sociales de l'Université McMaster; Mme Ruth Ann Onley; l'honorable David C. Onley, lieutenant-gouverneur de l'Ontario; Emile Tompa, co-directeur du CRPIP; Brent Hebert-Copley, vice-président de la Direction des programmes de recherche du Conseil de recherches en sciences humaines.

Assemblées communautaires

Faire entendre la voix des travailleurs blessés et handicapés

Une assemblée communautaire est un endroit où les gens touchés par l'incapacité professionnelle peuvent partager leurs expériences et leçons, ainsi qu'avoir une voix collective qui peut être entendue au sein de l'initiative du CRPIP. C'est aussi un forum de dissémination à double sens des connaissances en recherche et d'engagement avec les autres associés et participants du CRPIP. Steve Mantis, un travailleur blessé qui a plus de 30 ans d'expérience en tant qu'activiste communautaire, mène l'initiative des Assemblées communautaires. La tâche comprends le renforcement des capacités d'organisation d'une assemblée dans chaque regroupement, ce qui sera fait pendant la prochaine année. Le renforcement des capacités comprendra l'identification d'un leader communautaire dans chaque regroupement qui peut et est prêt à prendre le rôle de champion local pour l'initiative des assemblées. Ces champions apparaitront aux communautés de travailleurs blessés et de personnes handicapées. La tâche comprend aussi l'établissement d'un cadre et un manuel du leader qui pourront être utilisés par les champions locaux pour organiser une assemblée communautaire.

Tables rondes d'employeurs

Des défis aux pratiques exemplaires

Nous avons organisé notre première table ronde d'employeurs en juin 2014. C'était une réunion de la taille habituelle des groupes de réflexion avec des représentants d'employeurs qui a exploré les moyens d'élargir notre engagement avec la communauté des employeurs. Nos discussions ont inclus: quels sont les problèmes clés que les employeurs voient en termes de politiques et pratiques en matière d'invalidité professionnelle, quels sont les besoins des employeurs en matière de connaissances et de soutien, comment documenter les pratiques exemplaires, et quels types de projets de recherche bénéficieraient le plus les employeurs? Nous avons aussi rencontré des leaders de la communauté d'affaires dans la région centrale de l'Ontario pour débattre des enjeux du développement de la main d'œuvre dans cette région. Le CRPIP compte organiser au moins une table ronde d'employeurs chaque année par regroupement pour informer les gens présents du progrès de notre recherche et des activités reliées, pour discuter des étapes suivantes et pour identifier comment nos activités sont liées à leur travail.



Page couverture du rapport du Groupe de travail spécial sur les possibilités d'emploi des personnes handicapées, du fédéral, disponible en ligne à www.esdc.gc.ca



Renforcement des capacités de recherche

Formation et mentorat de nouveaux chercheurs

Le CRPIP a établi les bases d'un programme riche de formation et de mentorat pour étudiants, nouveaux chercheurs et autres personnes hautement qualifiées. Au printemps 2014, un comité concernant le mentorat et la formation postdoctorale et pour étudiants a été constitué afin de développer, surveiller et revoir les possibilités de formation et de mentorat. Le comité mènera des activités pendant les sept ans de l'initiative, en identifiant à chaque année des nouveaux objectifs de formation et de mentorat. Pour la première année, nous ciblons la promotion des possibilités d'allocations pour les étudiants de troisième cycle, l'organisation d'un événement pour étudiants le 29 septembre 2014, pendant la conférence WDPI (Work Disability Prevention and Integration) à Toronto et le recrutement du premier étudiant boursier postdoctoral du centre.

Les possibilités clés subventionnées par le CRPIP comprennent 70 allocations-années pour des étudiants en maîtrise et doctorat, et quatre postes postdoctoraux de deux ans. D'autres activités envisagées incluent des assemblées provinciales pour étudiants, des stages communautaires, des forums d'étudiants sur notre site Web et l'élaboration de programmes d'enseignement qui inclurait un cours sur les politiques canadiennes en matière d'invalidité professionnelle.

Profils d'étudiants et de jeunes chercheurs



Sara Saunders a obtenu son doctorat en sciences de la réadaptation à l'Université McGill. Directrice associée du programme en ergothérapie de l'Université McGill, elle y est aussi chargée de cours. Saunders est collaboratrice du CRPIP.



Dustin Galer a obtenu son doctorat en histoire à l'Université de Toronto. Ses intérêts de recherche incluent les origines canadiennes du modèle social de l'incapacité, les perspectives historiques des traumatismes crâniens, ainsi que l'incapacité, la pauvreté et le sans-abrisme. Galer est collaborateur du CRPIP.



Edwin Ng a obtenu son doctorat à l'École Dalla Lana de santé publique de l'Université de Toronto. Il est actuellement boursier postdoctoral ACHIEVE au Centre for Research on Inner City Health (CRICH) à l'Hôpital St. Michael. Le CRICH est un organisme associé du CRPIP.



Cameron Crawford est étudiant au doctorat en études sur les déficiences critiques à l'Université York. Il examine les politiques, les programmes et les facteurs sociodémographiques associés à la réussite en matière d'emploi pour les personnes handicapées. Sa superviseure est Marcia Rioux.



Margaret Oldfield est étudiante au doctorat à l'École Dalla Lana de santé publique de l'Université de Toronto. Ses recherches examinent comment les femmes ayant des conditions invisibles stigmatisées restent au travail malgré de nombreux défis. Sa superviseure est Ellen MacEachen.



Firat Sayin est étudiant à l'École de commerce DeGroote de l'Université McMaster. Il étudie les caractéristiques démographiques et la situation sur le marché du travail des personnes handicapées. Sa superviseure est Isik Zeytinoglu.

Profils d'étudiants et de jeunes chercheurs



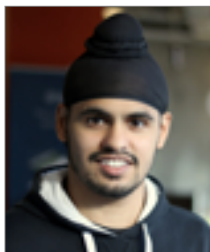
Pam Lahey est étudiante au doctorat à l'École des sciences de la réadaptation de l'Université McMaster. Ses recherches portent sur les facteurs systémiques qui permettent aux travailleurs ayant un trouble de santé mentale d'obtenir et de conserver un emploi de qualité. Ses superviseurs sont Rebecca Gewurtz et Emile Tompa.



Francis Charrier est étudiant à l'École de travail social de l'Université Laval. Sa thèse porte sur les déterminants de maintien d'emploi des travailleurs handicapés de plus de 50 ans. Ses superviseurs sont Normand Boucher et Ysabel Provencher.



Mary Catharine Breadner est étudiante au doctorat à la Faculté des sciences de l'Université Simon Fraser. Sa recherche actuelle cible la prévention d'invalidité professionnelle et la gestion de cas globale pour les professionnels de la santé. Son superviseur est John Calvert.



KJ (Karan Jeet) Chabra est étudiant à la maîtrise en médias numériques à l'Université Ryerson. Coordinateur des médias du CRPIP, il est responsable du développement du site Web et des vidéos, de la conception graphique et de la mise en page du bulletin, ainsi que d'autres besoins médiatiques.



Bronson Du est étudiant de maîtrise ès sciences à l'École de santé publique et des systèmes de santé de l'Université de Waterloo. Il travaille à un examen exploratoire du CRPIP dirigé par Ellen MacEachen.



Andrew Posen est étudiant à la maîtrise en hygiène publique à l'École Dalla Lana de santé publique de l'Université de Toronto. Posen travaille actuellement à une analyse du milieu dirigée par Emile Tompa.

Soutien à la recherche sur les politiques d'incapacité au travail

Subventions de démarrage

Création d'une base de données pertinente et à jour

Les subventions de démarrage sont une des façons dont nous tirons parti de nos fonds pour créer un corpus fort et ciblé de la recherche au Canada et pour offrir des possibilités de formation à la prochaine génération de chercheurs en invalidité professionnelle. Pendant l'été 2014, nous avons tenu la première de nos trois demandes de propositions prévues pour le financement de subventions de démarrage inférieures à 10 000 \$. Les propositions devaient être dirigées par un participant ou un associé du CRPIP, tenaient les chercheurs et les associés non-universitaires à travailler ensemble, et soulignaient la priorité d'embauche et de formation d'étudiants dans le cadre du projet. Ce premier appel a eu comme résultat 15 propositions de partout au Canada. Au cours des prochaines années, plus de 20 subventions de démarrage seront financées.



Sujets d'actualité

Les connaissances et l'expérience des principaux défis et possibilités en invalidité professionnelle par nos associés orienteront la planification de nos priorités de recherche. En 2014, les associés ont été invités à fournir des idées sur des sujets urgents en termes d'invalidité professionnelle. Ces « sujets d'actualité » sont un mécanisme clé pour nous d'identifier les domaines prioritaires de financement pour les subventions de démarrage. Les sujets seront également affichés sur notre site Web pour être utilisés par les chercheurs.

Projets de recherche de fonds

Nous menons actuellement deux analyses du milieu des politiques en matière d'invalidité professionnelle. La première visera à résumer les efforts passés de la politique canadienne de coordination des soutiens fournis par les différents programmes. Elle inclura aussi des entretiens avec des personnes clés impliqués dans ces efforts passés de politiques, ou qui les connaissent, afin de déterminer leur succès. La deuxième analyse résumera la littérature scientifique évaluée par les pairs sur les « zones grises » des politiques en matière d'invalidité professionnelle. Par « zones grises », nous entendons les zones qui sont identifiées dans les documents de recherche en tant que pas entièrement couvertes par les politiques, notamment les lacunes de la couverture en raison des systèmes d'état fracturés, obsolètes ou mal planifiés.

Quant à l'avenir, nous procéderons à quatre études de base : une comparaison internationale des conditions et des défis des politiques en matière d'invalidité professionnelle; une analyse économique des coûts sociaux de l'exclusion des personnes handicapées du marché du travail; des études de cas des dossiers de soutien des programmes complexes; et l'analyse de l'impact des mesures législatives visant à soutenir les personnes incapables de travailler.

Projets de subvention de démarrage

Premier appel du printemps/été 2014

The Human Rights of
Injured Workers: Social
Protection Floors and the
Canadian Work Disability
System

Exploring the Experiences
of Injured Workers Who
Fail to Return to Work

La mesure de
l'incapacité : un état
des lieux

Willing but Unable:
A Population in Waiting

People with Episodic
Disabilities: Who are They and
What Supports Do They Need
to Obtain and Retain
Employment?

Disability Support Services in
Newfoundland and Labrador
and Canada: Impact on Labour
Market Participation for
Individuals with Disabilities

L'utilisation des TIC pour
soutenir l'accès à l'emploi des
adolescents handicapés ou en
difficultés d'apprentissage
ou d'adaptation (HDAA)



L'avenir

Activités planifiées à court, moyen et long termes

1

Nous avons commencé plusieurs activités et pensons lancer d'autres bientôt. Nos activités comprennent des subventions de démarrage, le financement d'étudiants de troisième cycle, des bourses d'études postdoctorales, des programmes de stages et de formation, des études pancanadiennes, des tables rondes d'employeurs, des assemblées de travailleurs, des réunions provinciales d'associés et de participants, des colloques nationaux et une conférence internationale.

3

Nous créerons une base de recherche appliquée et élaborerons une feuille de route fondée sur des données probantes pour les politiques en matière d'invalidité professionnelle. Nous visons un changement des politiques menant à la sécurité du revenu et à la participation au marché du travail de tous ceux qui peuvent et qui veulent travailler.



2

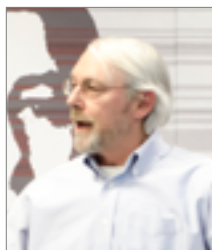
Ces activités engendreront une formation accrue en troisième cycle dans le domaine des politiques en matière d'invalidité professionnelle, des nouvelles recherches dans ce même domaine par des chercheurs chevronnés, des alliances stratégiques entre les chercheurs et les associés, et un niveau de dynamisme et d'activité qui mènera à une plus grande reconnaissance de notre centre de recherches.

Profil de leaders et d'administrateurs

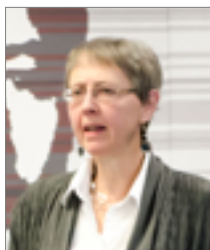
Comité exécutif



Patrick Loisel
Directeur,
Programme des IRSC
en prévention
d'incapacité au
travail



Steve Mantis
Secrétaire de séance,
Réseau ontarien des
groupes de
travailleurs blessés



Marie Ryan
Partenaire, Goss-Gilroy
Inc.



Alex Collie
Conseiller en chef de
recherche, *Institute for
Safety,
Compensation and
Recovery Research*



Kerstin Ekberg
Professeure,
Département de
médecine et des scienc-
es de la santé,
Université Linköping

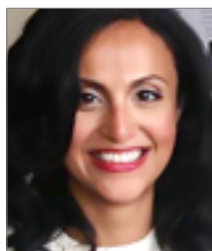


Michael Feuerstein
Rédacteur en chef,
*Journal of
Occupational
Rehabilitation et Journal
of Cancer Survivorship*

Communications et administration



Cindy Moser
Gestionnaire des
communications



Mai Elramly
Gestionnaire
nationale



Karan Jeet Chabra
Coordinateur des
médias



Natasha Altin
Coordinatrice du
regroupement de l'Ontario



François Weldon
Directeur général,
Direction de la
recherche en
politiques, Emploi et
Développement
social Canada



Margaret Whitehead
Professeure,
*Institute of Psychology,
Health and Society,*
Université de
Liverpool



Denyse Lamothe
Coordinatrice du
regroupement du
Québec



Chrissy Vincent
Coordinatrice du
regroupement de
Terre-Neuve



Mary Catharine Breadner
Coordinatrice du
regroupement de la
Colombie-Britannique

Profil de leaders et d'administrateurs

Responsables des regroupement et des thèmes



Alec Farquhar
Principal, Comité d'engagement;
Directeur, Bureau des conseillers des travailleurs



Ron Saunders
Principal,
Communications et mobilisation du savoir;
Directeur, Transfert et échange de connaissances, Institut de recherche sur le travail et la santé



Normand Boucher
Principal, Thème des lois, politiques et programmes;
Professeur associé, École de service social, Université Laval



Geneviève Baril-Gingras
Principale, Thème du travail-marché;
Professeure titulaire, Département des relations industrielles, Université Laval



Mieke Koehoorn
Principale, Thème de la population;
Coresponsable du regroupement C-B;
Professeure, École de santé publique et des populations, Université de la Colombie-Britannique



John Calvert
Coresponsable du regroupement de la Colombie-Britannique;
Professeur, Faculté des sciences de la santé, Université Simon Fraser



Marcia Rioux
Coresponsable du regroupement de l'Ontario;
Professeure, École de politique et d'administration de la santé, Université York



Linn Holness
Coresponsable du regroupement de l'Ontario;
Directrice, Centre d'expertise de recherche sur les maladies professionnelles, Hôpital St. Michael



Ysabel Provencher
Coresponsable du regroupement du Québec;
Professeure agrégée, École de service social, Université Laval



Marie-José Durand
Coresponsable du regroupement du Québec;
Directrice, Centre d'action en prévention et en réadaptation de l'incapacité au travail, Université de Sherbrooke



Barb Neis
Coresponsable du regroupement de Terre-Neuve;
Codirectrice, Centre SafetyNet de recherche sur la santé et la sécurité au travail, Université Memorial



Stephen Bornstein
Coresponsable du regroupement de Terre-Neuve;
Codirecteur, Centre SafetyNet de recherche sur la santé et la sécurité au travail, Université Memorial



Photos prises pendant le lancement national le 4 février 2014



Design et production : Emile Tompa
Contenu : Emile Tompa, Ellen MacEachen, et Mai Elramly
Conception graphique et mise en page : Karan Jeet Chabra