

Dans ce numéro

Le lancement officiel du CRPIP en 2014	1
Les politiques en matière d'invalidité professionnelle	2
Nos activités principales	2
Profil d'un de nos champions : Mike Bradley	3
Profil d'un de nos associés : ONIWG	4
Profil d'un étudiant boursier : Cameron Crawford	5
Profil d'un universitaire : Normand Boucher	5
À propos de nos recherches et nos questions clés	6
Profil des co-directeurs du CRPIP	7
Célébrons notre partenariat	8

www.crwdp.ca



histoires des travailleurs sur
notre site Web

Le lancement officiel du CRPIP sera le mardi 4 février 2014

Vous êtes invités!

Le mardi 4 février, nous célébrons le lancement officiel du Centre de recherche sur les politiques en matière d'invalidité professionnelle (CRPIP). Le Centre est financé par une subvention de partenariat du Conseil fédéral de recherches en sciences humaines (CRSH). Le CRPIP est une initiative transdisciplinaire sur l'avenir des politiques en matière d'invalidité professionnelle au Canada. Au lancement, nos membres et champions nous diront pourquoi il faut changer les politiques et comment les choses pourraient mieux fonctionner pour appuyer les Canadiens qui peuvent, veulent et ont besoin de travailler. Notre lancement virtuel connectera nos groupements de la Colombie-Britannique, de l'Ontario, du Québec et de Terre-Neuve-et-Labrador. Nous entendrons des gens de partout au pays nous dire quels sont leurs espoirs et leurs buts pour le Centre. Ensemble, nous pouvons changer notre système désuet de politiques en matière d'invalidité professionnelle au Canada.



Centre de
recherche sur les politiques en
matière d'invalidité professionnelle



Centre for
Research on
Work Disability Policy



Les droits de la personne sont les principes directeurs du CRPIP

Nous faisons la promotion du principe fondamental de l'égalité des chances de tous et chacun au Canada, y compris les personnes handicapées, et les droits essentiels et les libertés fondamentales de toute la population canadienne, dont l'accès à l'emploi et à l'éducation.

Ce qu'on veut dire par...

« les politiques en matière d'invalidité professionnelle »

Les politiques en matière d'invalidité professionnelle comprennent toutes les politiques liées aux programmes canadiens fédéraux, provinciaux et territoriaux qui façonnent la sécurité du revenu des personnes ayant une incapacité de travail et leur participation au marché du travail. Ces programmes comprennent l'indemnisation d'accidents de travail, les prestations d'invalidité du Régime de pensions du Canada et du Régime des rentes du Québec, l'aide sociale et les crédits d'impôt pour personnes handicapées, les prestations de maladie de l'assurance-emploi, les prestations aux anciens combattants, les différents régimes d'assurance privés, l'indemnisation suite à un accident de véhicule motorisé et l'indemnisation des victimes de crime. Nous incluons également les employeurs dans le système de politiques en matière d'invalidité professionnelle, car ils jouent un rôle important pour la création de possibilités pour les personnes ayant une incapacité de travailler et ils ont des obligations spécifiques selon certains programmes et mesures législatives.

Nos

Activités principales

Parmi les activités du CRPIP, citons : 1) fournir un forum pour un dialogue à l'échelle du pays, et entre les provinces, sur les défis et les possibilités d'améliorer le système canadien des politiques d'invalidité professionnelle; 2) identifier les problèmes et les défis associés à la coordination et à la complexité des programmes; 3) identifier des approches alternatives pertinentes et favorables à la conception du système et à la prestation de services, en faisant certaines comparaisons internationales et avec des études modestes; 4) mobiliser les connaissances acquises à l'intérieur et à l'extérieur de l'initiative afin d'éclairer les politiques; et 5) accroître les capacités de recherche et la mobilisation du savoir concernant les politiques en matière d'invalidité professionnelle et la participation des personnes handicapées au marché du travail.



Champions du CRPIP

Promouvoir l'intégration sociale

Pour réaliser le changement social, les données probantes que nous avons ne suffisent pas. Nous avons besoin aussi de gens en position d'autorité et de leadership qui jouent un rôle mobilisateur pour agir sur les problèmes et parler de sa pertinence et de la nécessité de changement. Les champions jouent un rôle crucial au sein du CRPIP. Alec Farquhar, directeur du Bureau des conseillers des travailleurs en Ontario, mène notre groupe de champions dont font partie actuellement des dirigeants politiques et syndicaux.

Profil d'un de nos champions

Maire Mike Bradley, Sarnia (Ontario)



Mike Bradley est le maire de Sarnia, et il est la personne qui a occupé ce poste le plus longtemps. Bradley a reçu des honneurs nationaux pour son travail relié aux questions d'accessibilité et il est à l'origine du « défi du maire d'embauche de personnes ayant des incapacités » lancé aux autres maires de la province. Pour donner l'exemple, Sarnia a mis de l'avant une nouvelle politique d'accès à l'emploi qui souligne l'obligation de la ville à assurer des accommodements pour ses employés, présents et futurs, ayant des handicaps. Les stratégies de cette politique comprennent la formation des gestionnaires de la ville afin qu'ils puissent reconnaître la différence entre les questions de rendement et celles reliées à un handicap ou une incapacité, et aussi pour qu'ils puissent accommoder les candidats à un emploi pendant le processus d'embauche, soit en fournissant de l'équipement

approprié, soit du temps supplémentaire. Bradley a lancé un nouveau programme local novateur qui évalue et récompense les entreprises accessibles de la communauté. Ce programme, actuellement en discussion à la Chambre de Commerce de Sarnia Lambton, serait le tout premier de ce genre en Ontario et présenterai l'accessibilité comme un atout pour les entreprises locales.





Partenariat en action

Le CRPIP réunit plus de 50 universitaires et plus de 40 associés et partenaires à travers le Canada, en plus de financer des étudiants des cycles supérieurs et des chercheurs postdoctoraux. Notre effort de recherche appliquée coordonné et transdisciplinaire est une nouvelle façon de relever les défis complexes des politiques en matière d'invalidité professionnelle.

Profil d'un associé

Ontario Network of Injured Workers Groups (ONIWG)

ONIWG, le Réseau ontarien des groupes de travailleurs blessés, est un des 46 associés du CRPIP. Ce réseau, comme l'indique le nom, de 21 groupes (en pleine croissance) est composé de travailleurs, et des membres de leur famille, qui ont été blessés ou rendus malades au travail. Ils cherchent à améliorer et à préserver le système public d'indemnisation des accidents du travail pour tous les travailleurs avec un retour aux principes fondateurs établis en 1913 : un système d'indemnisation sans égard à la faute dans lequel les travailleurs, en échange d'une indemnisation garantie, ont renoncé au droit de poursuite en justice (connu sous le nom de « compromis historique »). Les activités des groupes d'ONIWG comprennent le soutien par les pairs, l'offre d'informations sur le système d'indemnisation et la création d'un forum où les travailleurs blessés peuvent défendre la réforme du système. Les campagnes actuelles d'ONIWG comprennent : avoir une protection totale du pouvoir d'achat pour tous les travailleurs blessés; éliminer le système de présomption et assurer la couverture pour tous les travailleurs et employeurs. Pour obtenir plus de renseignements, veuillez visiter le site Web injuredworkersonline.org ou contacter ONIWG par courriel à oniwg1990@gmail.com.

Présidente - Michelle McSweeney

Secrétaire - Catherine Fenech

Trésorier - Eugene LeFrancois



"In unity there is strength"



Profil d'un étudiant boursier

Cameron Crawford, Université York



Cameron Crawford est le directeur de la recherche à l'institut de recherche et développement sur l'intégration et la société (IRIS). Il s'intéresse aux enjeux de l'handicap dans le contexte des politiques publiques, des droits de la personne et d'inclusion sociale. Crawford est étudiant en cinquième année de doctorat et sa thèse porte sur l'emploi des personnes ayant des incapacités, centrée sur les facteurs des politiques, des programmes et sociodémographiques liés à l'accès réussi à l'emploi. Il s'est joint au CRPIP car le centre

rassemble la plupart des personnes mieux informées sur les question de l'emploi, de l'handicap et des politiques publiques. Il le voit comme une excellente occasion d'aider et d'améliorer l'emploi des personnes handicapées à un moment où le système souffre beaucoup de pressions et de changements.

Profil d'un universitaire

Normand Boucher, Université Laval



Normand Boucher mène le thème « Analyse du droit, des politiques et des programmes » du CRPIP. Boucher a obtenu son doctorat en Sociologie en 2001 à l'Université Laval. Depuis 1994, au sein du Réseau international sur le processus de production du handicap (RIPPH), il effectue des recherches sur des enjeux liés à l'handicap et à la citoyenneté des personnes ayant des incapacités dans la société postindustrielle. Il a poursuivi des études postdoctorales au « Centre for Disability Studies » à l'Université de Leeds au Royaume-

Uni. Depuis 2003, il développe son programme de recherche sur les politiques sociales, le handicap et la citoyenneté au sein de l'équipe du Centre interdisciplinaire de recherche en réadaptation et intégration sociale (CIRIS) et en tant que professeur associé à l'École de service social de l'Université Laval. Il s'intéresse particulièrement au travail et à l'emploi, aussi bien qu'aux services de logement, de transport et de soutien social. Depuis 10 ans, il est aussi impliqué dans le mouvement de défense des droits des personnes ayant des incapacités au Québec et il est membre de plusieurs équipe de recherche nationale et internationale.

Les politiques en matière d'invalidité professionnelle sont pour tout le monde

L'invalidité professionnelle touche la plupart des gens à un moment ou un autre de leur vie — peu importe si le problème de santé est physique ou mental, aigu ou chronique, temporaire ou épisodique, arrive tôt ou tard dans la vie, est causé par le travail ou un autre facteur.





Nos trois questions clés

1. Comment le système des politiques en matière d'invalidité professionnelle sert les besoins actuels et émergents des Canadiens en âge de travailler, quand ils ont un handicap, en termes de soutien et des possibilités d'emploi?
2. Pour quels contextes du marché de travail et pour qui est-ce que ce système fonctionne bien/ne fonctionne bien et pourquoi?
3. Quelles sont les occasions clés d'amélioration des programmes et des politiques à court et à long terme?

À propos de nos recherches

Publications récentes par nos chercheurs

1. L'accompagnement vers l'emploi dans les carrefours jeunesse-emploi; la politique d'insertion à l'épreuve du terrain, *Regards sur le travail*, volume 9, numéro 2 – printemps 2013, 1-14.
Par Ysabel Provencher, PhD, Professeure agrégée à l'École de service social de l'Université Laval.
Cet article résume les résultats d'une recherche portant sur les professionnels du réseau québécois des carrefours jeunesse-emploi au sujet de leur pratique professionnelle et des conditions qui, de leur point de vue, limitent ou, au contraire facilitent l'accompagnement des jeunes en difficulté d'insertion au marché du travail.
2. *Handbook of Work Disability: Prevention and Management*, Springer, New York, 2013. ISBN 978-4614-6213-2 ISBN 978-4614-6214-9 (eBook)
Édité par Patrick Loisel, Dalla Lana School of Public Health, Université de Toronto, Canada & Johannes R. Anema, Département de Santé professionnelle et publique, Vrije Universiteit Amsterdam, Pays-Bas.



Présentation des co-directeurs

La collaboration est la base du leadership du CRPIP



Emile Tompa
 Professeur agrégé,
 Département d'économie,
 Université McMaster
 Chercheur principal,
 Institut de recherche sur le
 travail et la santé

En tant qu'économiste, je me suis toujours intéressé à comment l'environnement, compte tenu des caractéristiques individuelles, façonne la participation des gens dans la société au cours de leur vie. En général, mon travail est lié à deux grands domaines de recherche : la nature changeante du travail et l'interaction entre les travailleurs, les systèmes et la conception des programmes. Ces intérêts m'ont directement mené aux questions de recherche au cœur du CRPIP. Des semences de ce partenariat ont été plantées en partie pendant une alliance de recherche universités-communautés sur les conséquences d'accidents de travail pour laquelle j'ai été le chercheur universitaire principal. Pendant le symposium final de cette initiative de six ans, un groupe pancanadien de chercheurs et de défenseurs des droits des travailleurs partageant les mêmes convictions, s'est réuni pour étudier la possibilité d'élargir la portée de nos efforts. Toute cette expérience a été un parcours inoubliable, et nous venons de commencer! J'ai hâte d'entreprendre des collaborations nouvelles et passionnantes pendant les prochains sept ans.



Ellen MacEachen
 Professeure agrégée, École
 de santé publique Dalla
 Lana, Université de
 Toronto
 Chercheuse principale,
 Institut de recherche sur le
 travail et la santé

Dans le contexte d'un monde du travail en rapide évolution, il peut être difficile pour les décideurs de concevoir des programmes et des politiques qui restent pertinents. En outre, lorsque les planificateurs créent des normes et des structures que nous devons respecter, les conditions difficiles rencontrées par certaines personnes ne sont pas toujours perçues ou prises en compte. Et même quand d'excellents programmes et politiques en matière d'invalidité professionnelle sont conçus, leur mise en œuvre peut être différente de ce qui était originellement voulu. Ce sont ces enjeux qui ont poussé mon travail en tant que sociologue qui utilise des méthodes qualitatives pour explorer la conception des systèmes et sa logique. En tant qu'ancienne présidente de l'Association canadienne de recherche en santé au travail et leader au sein du programme de formation des IRSC sur la prévention des incapacités au travail, j'ai observé les défis à l'échelle locale et internationale des politiques en matière d'invalidité professionnelle. Je suis très heureuse de travailler avec cet excellent groupe de chercheurs et associés du CRPIP.

connect with us
www.crwdp.ca
crwdp@iwh.on.ca

Head Office
 481 University Avenue, Suite 800
 Toronto, Ontario M5G 2E9
 Tel: 416-927-2027





Newfoundland
Labrador
Injured
Workers
Association

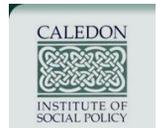


Veterans Affairs
Canada

Anciens Combattants
Canada



Injured Workers'
Consultants (IWC)



Sudbury
Community
Legal Clinic



Conseil de recherches
en sciences humaines
du Canada



Nous aimerions remercier sincèrement tous nos associés.
Ensemble, nous pouvons changer notre système désuet des
politiques en matière d'invalidité professionnelle au Canada.